

Hallinnointi



Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä

F-Securen hallinnointiperiaatteet

F-Securen hallinnointiperiaatteet perustuvat Suomen lainsäädäntöön sekä Helsingin pörssin (Nasdaq Helsinki Oy) sääntöihin, Finanssivalvonnan määräyksiin ja ohjeisiin sekä yhtiön yhtiöjärjestykseen. Tämä selvitys on laadittu pohjautuen Suomen Arvopaperimarkkinayhdistyksen julkistamaan Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodiin 2025. Koodi on julkisesti saatavilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Ajantasaista tietoa F-Securen hallinnointijärjestelmästä löytyy yhtiön verkkosivuilta osoitteesta <https://investors.f-secure.com/>. Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä annetaan erillään hallituksen toimintakertomuksesta, ja se on saatavilla myös sijoittajasivustolla sekä osana vuoden 2025 vuosikertomusta.

Hallintoelimet

F-Securen ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa. Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet. Hallitus huolehtii F-Securen hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus nimittää toimitusjohtajan. Toimitusjohtaja yhdessä johtoryhmän kanssa vastaa yhtiön liiketoiminnan operatiivisesta johtamisesta sekä sen strategisten ja operatiivisten tavoitteiden toteuttamisesta.

Yhtiökokous

Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa yhtiökokouksessa.

Varsinainen yhtiökokous pidetään kerran vuodessa. Varsinaisessa yhtiökokouksessa päätetään osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan sille kuuluvista asioista:

- Tilinpäätöksen hyväksyminen
- Taseen osoittaman voiton käyttäminen
- Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuuvapaudesta päättäminen
- Hallituksen jäsenten valinta
- Hallituksen jäsenten palkkiot
- Palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin hyväksyminen
- Tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan valinta ja tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan palkkiot
- Muut yhtiökokoukselle ehdotetut asiat

Kaikilla osakkeilla on yksi ääni yhtiökokouksessa.

Osakkeenomistaja voi pyytää lisäämään yhtiökokouksen esityslistalle käsiteltäviä asioita, jos ne kuuluvat yhtiökokouksen päätäntävaltaan ja ehdotukset on toimitettu annetun määräajan puitteissa. Kutsu yhtiökokoukseen julkaistaan pörssitiedotteena ja on saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

2025:

F-Securen vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous pidettiin 14.2025 yhtiön pääkonttorilla Helsingissä.



Hallitus

Hallitus huolehtii F-Securen hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen toiminta, vastuut ja tehtävät perustuvat osakeyhtiölakiin ja muuhun soveltuvaan lainsäädäntöön sekä hallituksen työjärjestykseen. Näitä ovat muun muassa:

- F-Securen strategian hyväksyminen sekä operatiivisen toiminnan ja budjettien toteutumisen valvonta
- toimitusjohtajan ja hallituksen puheenjohtajan nimittäminen ja erottaminen
- merkittävien investointien, yrityskauppojen, yritysjärjestelyjen tai muiden merkittävien tai kauaskantoisten päätösten hyväksyminen
- yhtiön kirjanpidon ja taloushallinnon asianmukaisuuden varmistaminen
- sisäisten kontrollien ja riskienhallintaprosessin käytössä olemisen varmistaminen
- henkilöstöpolitiikan ja palkitsemisjärjestelmien hyväksyminen
- useimpien yhtiökokouksessa käsiteltävien asioiden valmistelu.

Hallitus kokoontuu niin usein kuin on tarpeellista, kuitenkin vähintään viisi kertaa toimikautensa aikana työjärjestyksen mukaan. Hallitus on päätösvaltainen, kun kokouksessa on läsnä yli puolet hallituksen jäsenistä. Hallitus arvioi omaa toimintaansa vuosittain. Hallitus pyrkii lähtökohtaisesti yksimieliseen päätöksentekoon. Jos yksimielistä päätöstä ei voida tehdä, päätökset tehdään yksinkertaisella äänenemmistöllä. Äänten mennessä tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee.

Yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiön hallituksessa on vähintään kolme ja enintään seitsemän

varsinaista jäsentä ja toimikausi päättyy jäsenten valintaa seuraavan yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiön hallitus edustaa kaikkia osakkeenomistajia.

Monimuotoisuus on olennainen osa F-Securen menestystä. Hallituksen asettamien monimuotoisuusperiaatteiden mukaan optimaalinen sekoitus monimuotoisia taustoja, osaamista ja kokemusta vahvistaa hallituksen työskentelyä ja edistää pitkän aikavälin omistaja-arvon luomista. Hallituksen monimuotoisuusperiaatteisiin kuuluu pyrkimys kohti tasapainoista sukupuolijakaumaa. Vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin seitsemän jäsentä viidestä eri kansallisuudesta. Hallituksen jäsenten ikärakenne on 44–68 vuotta ja kolme hallituksen jäsentä on naisia ja neljä miehiä. Alidustettu sukupuoli edustaa 42,9 % kaikista hallituksen jäsenistä. Hallituksen jäsenillä on kansainvälistä kokemusta eri rooleista eri toimialoilla ja maantieteellisillä markkina-alueilla toimivissa globaaleissa yhtiöissä. Lisätietoja hallituksen jäsenten koulutuksesta ja ammatillisesta taustasta löytyy F-Securen vuoden 2025 vuosikertomuksesta [Hallituksen esittely](#)

Avoimuuden lisäämiseksi yksi hallituksen jäsenistä valitaan F-Securen henkilökunnasta. F-Securen henkilöstölle järjestetään vuosittain vaalit, joihin jokainen F-Securen vakituisessa työsuhteessa oleva henkilö, lukuun ottamatta yhtiön johtoryhmään kuuluvia henkilöitä, saa osallistua ehdokkaana. Hallituksen edustajat haastattelevat vaaleissa eniten ääniä saaneita henkilöitä ja valitsee näiden keskuudesta henkilön, jota ehdotetaan valittavaksi hallituksen jäseneksi yhtiökokoukselle. Vuonna 2025 henkilöstön keskuudesta valittiin hallitukseen Rachit Mittal.

F-Securen henkilöstön keskuudesta valittu hallituksen jäsen ei osallistu yhtiön työntekijänä

sellaisiin asioihin, jotka liittyvät esimerkiksi johdon nimityksiin (tai irtisanomisiin), palkkaukseen tai muihin työ- tai palvelussuhteen ehtoihin tai työtaistelutoimenpiteisiin, joita hallitus voi ajoittain käsitellä. Henkilöstön keskuudesta hallitukseen nimitetty hallituksen jäsen toimii hallituksessa yhden vuoden ajan seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka.

Hallituksen jäsenten enemmistö on riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Yksityiskohtaisempi kuvaus hallituksen jäsenistä ja heidän osakeomistuksistaan löytyy tämän selvityksen lopusta.

2025:

Vuonna 2025 hallitus kokoontui 14 kertaa, joista 4 kokousta pidettiin ilman kokoontumista. Tarkastusvaliokunta kokoontui 5 kertaa ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta 6 kertaa.

Hallituksen ja valiokuntien jäsenten osallistuminen kokouksiin vuonna 2025

Jäsen	Riippumattomuus yhtiöstä	Riippumattomuus merkittävistä osakkeenomistajista	Hallitus (läsnäolo kokouksissa)	Tarkastusvaliokunta (läsnäolo kokouksissa)	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta (läsnäolo kokouksissa)
Alessandro Adriani	Kyllä	Kyllä	Jäsen (9/9) ¹⁾		Jäsen (3/3)
Roxana Diaconescu	Kyllä	Kyllä	Jäsen (9/9) ¹⁾		Jäsen (3/3)
Pertti Ervi	Kyllä	Kyllä	Puheenjohtaja (14/14)	Jäsen (5/5)	Puheenjohtaja (6/6)
Rachit Mittal	Ei ²⁾	Kyllä	Jäsen (9/9)		
Cornelia Schaurecker	Kyllä	Kyllä	Jäsen (9/9) ¹⁾	Jäsen (4/4)	
Petra Teräsaho	Kyllä	Kyllä	Jäsen (14/14)	Puheenjohtaja (5/5)	
Thomas Jul	Kyllä	Kyllä	Jäsen (5/5) ¹⁾		Jäsen (3/3)
Katja Kuusikumpu	Ei ²⁾	Kyllä	Jäsen (4/5) ³⁾		
Risto Siilasmaa	Kyllä	Ei ⁴⁾	Jäsen (5/5) ¹⁾	Jäsen (1/1)	Jäsen (3/3)
Tommi Uitto	Kyllä	Kyllä	Jäsen (14/14)		

¹⁾ Thomas Jul ja Risto Siilasmaa olivat hallituksen jäseniä vuoden 2025 yhtiökokoukseen asti. Alessandro Adriani, Roxana Diaconescu ja Cornelia Schaureckervallittiin hallitukseen vuoden 2025 yhtiökokouksessa.

²⁾ Rachit Mittal valittiin F-Securen henkilöstön keskuudesta aiemmin kuvatus menettelyn mukaisesti vuonna 2025. Lisäksi vuonna 2024 hallitukseen nimitetty Katja Kuusikumpu toimi hallituksessa vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen loppuun asti.

³⁾ Vapautettu yhdestä hallituksen kokouksesta ollessaan yhtiön työntekijäjäsen.

⁴⁾ Risto Siilasmaa on F-Securen perustaja, ja 31.12.2025 hän omisti 34,36 prosenttia F-Securen osakkeista.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus nimittää keskuudestaan valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajat. Kussakin valiokunnassa on oltava vähintään kolme jäsentä. Hallitus vahvistaa kunkin valiokunnan keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta toimii valmistelevana elimenä, jonka käsittelemät asiat tuodaan hallituksen päätettäväksi.

Tarkastusvaliokunta valvoo ja arvioi yhtiön riskienhallintaa, sisäisiä kontroleja, tietojärjestelmästrategiaa ja käytäntöjä, talous- ja vastuullisuusraportointia sekä tilintarkastusta ja kestävyysraportoinnin tarkastusta.

Lisäksi tarkastusvaliokunta valmistelee ehdotuksen tilintarkastajan valinnasta hallitukselle sekä arvioi säännöllisesti tarvetta erilliselle sisäisen tarkastuksen toiminnolle. Tarkastusvaliokunnan jäsenillä on oltava laaja liiketoiminnan tuntemus sekä riittävä asiantuntemus ja kokemus ottaen huomioon valiokunnan tehtäväalue ja tilintarkastusta koskevat pakolliset tehtävät. Enemmistön tarkastusvaliokunnan jäsenistä tulee olla riippumattomia yhtiöstä ja vähintään yhden on oltava riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Tarkastusvaliokunnan kokouksiin voidaan tarpeen mukaan kutsua asiantuntijoita käsiteltävien asioiden luonteesta riippuen. Ulkopuoliset tilintarkastajat kutsutaan kaikkiin tarkastusvaliokunnan kokouksiin.

Tarkastusvaliokunnan kokousten pöytäkirjat ovat kaikkien hallituksen jäsenten saatavilla.

Tarkastusvaliokunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa valiokunnan puheenjohtajan koolle kutsumana. Tarkastusvaliokunnan jäsenet on listattu yllä olevassa taulukossa.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta

Henkilöstö- ja nimitysvaliokunta valmistelee aineistoa ja ohjeistaa hallituksen kokoonpanoon ja palkitsemiseen sekä yhtiön muun ylimmän johdon palkitsemiseen ja kannustimiin liittyvissä asioissa. Valiokunta valmistelee näihin asioihin liittyvät ehdotukset yhtiökokoukselle.

Henkilöstö- ja nimitysvaliokunnan jäsenten enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia. Valiokunta kutsuu kokouksiinsa asiantuntijoita,

kun se on tarpeen käsiteltävien asioiden kannalta. Henkilöstö- ja nimitysvaliokunnan kokousten materiaali on kaikkien hallituksen jäsenten saatavilla.

Henkilöstö- ja nimitysvaliokunta kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa valiokunnan puheenjohtajan koolle kutsumana. Valiokunnan jäsenet on listattu yllä olevassa taulukossa.

Toimitusjohtaja

Hallitus nimittää ja voi erottaa toimitusjohtajan ja päättää toimitusjohtajan palkkiosta sekä muista eduista palkitsemispolitiikan mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa yhtiön päivittäisestä johtamisesta.

Toimitusjohtajan päätehtävät ovat

- yhtiön liiketoiminnan johtaminen hallituksen ohjeiden mukaan
- hallituksessa käsiteltävien asioiden esittely
- hallituksen tekemien päätösten toteuttaminen
- muut osakeyhtiölaissa määritellyt velvollisuudet.

2025:

Timo Laaksonen on toiminut F-Securen toimitusjohtajana 30.6.2022 alkaen.

Lisätietoa toimitusjohtajasta sekä hänen osakeomistuksistaan löytyy tämän selvityksen lopusta. Toimitusjohtajan palkitseminen on kuvattu F-Securen palkitsemispolitiikassa sekä -raportissa.

Johtoryhmä

Johtoryhmän tehtävä on avustaa toimitusjohtajaa yhtiön operatiivisessa johtamisessa.

2025:

F-Securen johtoryhmää koskevat päivitettyt tiedot löytyvät yhtiön verkkosivuilta osoitteesta <https://investors.f-secure.com/fi/sijoittajat/hallinnointi/johtoryhma>

Lisätietoa johtoryhmässä vuonna 2025 olleiden jäsenten rooleista, toimikausista ja osakeomistuksista löytyy tämän selvityksen lopusta.

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Riskienhallinta

F-Securen riskienhallinnan ja sisäisten valvonnan prosessien tavoitteena on varmistaa, että yhtiön liiketoimintaan liittyvät riskit tunnistetaan, arvioidaan, seurataan ja raportoidaan asianmukaisesti soveltuvan lainsäädännön mukaisesti.

F-Securen hallitus määrittelee riskienhallinnassa ja sisäisessä valvonnassa noudatettavat periaatteet. Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta F-Securen riskienhallinnan valvonnassa. Toimitusjohtaja vastaa riskienhallinnan periaatteiden toteuttamisesta ja soveltamisesta jatkuvasti ja yhdenmukaisesti koko organisaatiossa yrityksen kehitystoiminnon tukemana.

F-Securen riskienhallintaperiaatteiden ensisijaisena tavoitteena on vahvistaa organisaation kykyä tunnistaa ja hallita riskejä tehokkaammin. Erilaisten yhtiön liiketoiminnasta aiheutuvien tilanteiden todennäköisyyttä ja mahdollista haitallista vaikutusta yhtiöön, sen asiakkaisiin tai kumppaneihin seurataan osana riskienhallintajärjestelmää.

F-Secure edistää henkilöstön tekemää jatkuvaa riskiarviointia. Riskienhallintaprosessin

kautta tunnistetut relevantit operatiiviset riskit käydään säännöllisesti läpi kunkin toiminnon toimesta, mukaan lukien katsaukset kahdesti vuodessa toimitusjohtajan ja johtoryhmän sekä tarkastusvaliokunnan kanssa.

Yhtiön lakisääteinen tilintarkastaja arvioi riskit osana kutakin neljännesvuosikatsausta (kvartaaleittain).

Riskienhallinta on keskeinen osa F-Securen hallintoa, ja yhtiön riskienhallintaprosessi on linjassa ISO 31000: 2018 -standardin kanssa. Tarkastusvaliokunta arvioi säännöllisesti riskienhallintajärjestelyiden tehokkuutta.

Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on varmistaa, että yhtiön liiketoiminta on tehokasta ja strategian mukaista ja että taloudellinen raportointi ja johdon raportointijärjestelmä antavat luotettavaa tietoa ja ovat sovellettavien säännösten ja toimintaperiaatteiden mukaisia.

Sisäinen valvonta sisältää kaikki ohjeistukset, säännöt, prosessit, käytännöt ja ne organisaation rakennetta koskevat tiedot, jotka auttavat varmistamaan, että liiketoiminta on kaikkien sovellettavissa olevien lakien ja säännösten mukaista. Sisäisen valvonnan tehtävä on myös varmistaa, että kirjanpito ja taloudellinen tieto antavat oikean ja tarkan kuvan yhtiön toiminnasta ja taloudellisesta tilanteesta.

Yhtiö seuraa jatkuvasti myyntiin, liikevaihtoon, kuluihin ja kannattavuuteen liittyviä taloudellisia avainprosesseja sekä tulevia ja lähteviä maksuja. Jos epäjohtonmukaisuuksia ilmenee, niihin tartutaan välittömästi.

Yhtiön talousosasto vastaa sisäisen laskennan oikeellisuudesta ja luotettavuudesta. Talousosasto toimii läheisessä yhteistyössä talousjohtajan ja eri liiketoimintojen kanssa tarjoten olennaista tietoa liiketoiminnan suunnittelun sekä myyntiennusteiden pohjaksi. Lisäksi osasto arvioi ja valvoo säännöllisesti ennusteiden luotettavuutta ja liikevaihdon tuloutusta

Sisäinen tarkastus

Hallituksen tarkastusvaliokunta arvioi säännöllisesti tarvetta erilliselle sisäisen tarkastuksen toiminnolle.

Tähän asti valiokunta on päätenyt siihen, että yhtiön koon, organisaatorakenteen ja pääosin keskitetyn taloudellisen hallinnan perusteella erilliselle sisäisen tarkastuksen toiminnolle ei ole tarvetta.

Sisäisen tarkastustoiminnon puuttuessa huomiota on kiinnitetty kirjanpitoon, raportointiin, dokumentointiin, auktorisointiin, riskienhallintaan, sisäiseen valvontaan ja muihin olennaisiin toimintoihin liittyvien kirjallisten ohjeiden säännölliseen arviointiin kaikissa F-Securen yksiköissä. Sisäiseen tarkastukseen liittyvät valvontajärjestelmät testataan aika ajoin. Ohjeistuksia koordinoi yhtiön taloustoiminto. Lakiasiaintoiminto osallistuu myös tähän työhön aktiivisesti.

Erillisen sisäisen tarkastuksen toiminnon puuttuminen on huomioitu myös ulkoisen tilintarkastuksen laajuutta suunniteltaessa. Tarvittaessa sisäisen tarkastuksen palveluita ostetaan ulkoiselta palveluntarjoajalta.

Avoimen tiedonvaihdon helpottamiseksi talousjohto tapaa tilintarkastajat useita kertoja vuodessa. Tilintarkastajat on myös kutsuttu kaikkiin tarkastusvaliokunnan kokouksiin.

Yrityksessä on otettu käyttöön raportointikanava, jonka kautta työntekijät voivat ilmoittaa mahdollisesta korruptiosta taikka laittomasta tai muusta ei-toivotusta toiminnasta.

Lähipiiritoimet

Tarkastusvaliokunta määrittelee F-Securen lähipiiritoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet. Lähipiiri on määritelty IAS 24 -standardissa. F-Secure kerää lähipiiriä koskevat tiedot säännöllisin väliajoin. Mikäli F-Securella olisi lähipiiritoimia, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin, hallitus päättää ko. toimesta. Lähipiiritoimet raportoidaan osana yhtiön taloudellista raportointia lain edellyttämällä tavalla.

Sisäpiirihallinto

F-Secure noudattaa sisäpiirilainsäädäntöä, mukaan lukien markkinoiden väärinkäyttöasetusta (MAR-asetus), Finanssivalvonnan määräyksiä ja ohjeita sekä Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjetta. F-Secure on julkaissut oman sisäpiiriohjeen täydentämään edellä mainittuja lainsäädännön vaatimuksia.

F-Secure ylläpitää listaa henkilöistä, joilla on säännöllinen pääsy yhtiön taloudelliseen tietoon. Yhtiön taloudellista tilaa koskevien tietojen erityisen luottamuksellisuuden vuoksi henkilöt, joilla on pääsy yhtiön taloudelliseen tilaan vaikuttavaan tietoon ennen osavuositarkastuksen tai vuosikertomuksen julkaisemista, noudattavat kolmenkymmenen (30) päivän kaupankäyntikieltoa ennen tulostiedotteen julkaisua.

Lisäksi F-Secure ylläpitää hankekohtaista sisäpiirirekisteriä hankkeista tai tapahtumista, joilla realisoituessaan saattaisi olla merkittävä vaikutus F-Securen osakkeisiin tai muihin taloudellisiin instrumentteihin ja joista yhtiö on

tehnyt MAR-asetuksen mukaisen tiedottamista koskevan lykkäyspäätöksen.

F-Secure on päättänyt olla merkitsemättä ketään pysyvään sisäpiiriin. Kaikki henkilöt, joilla on pääsy hankekohtaiseen sisäpiiritietoon, merkitään hankekohtaiseen sisäpiiriluetteloon.

Johtotehtävissä toimiviin henkilöihin kuuluvat F-Securella hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä muut johtoryhmän jäsenet. Näiden henkilöiden tulee ilmoittaa kolmen työpäivän kuluessa F-Securelle sekä Finanssivalvonnalle yhtiön rahoitusvälineillä tekemistään kaupoista (20 000 euron kumulatiivisen vuosittaisen kynnysarvon jälkeen). Yhtiö julkaisee nämä tiedoksiannot pörssitiedotteina MAR-asetuksen mukaisesti. Kaikki tiedotteet johtohenkilöiden liiketoimista ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

Tilintarkastajat

Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan toimikaudeksi, joka päättyy tilintarkastajan valintaa seuraavassa yhtiökokouksessa. Tilintarkastaja vastaa konsernitilinpäätöksen ja emoyhtiön tilinpäätöksen ja kirjanpidon tilintarkastuksesta. Tilintarkastaja raportoi hallitukselle tai sen tarkastusvaliokunnalle vähintään kerran vuodessa.

2025:

F-Securen 14.2025 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti, että yhtiön tilintarkastajana jatkaa tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana jatkaa KHT Samuli Perälä. Sama tilintarkastusyhteisö valittiin vuoden 2025 kestävyysraportoinnin varmentajaksi.

Vuonna 2025 F-Secure maksoi tilintarkastuspalkkioita yhteensä 162 tuhatta euroa (159 tuhatta euroa). Lisäksi F-Secure

maksoi palkkioita muista tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista yhteensä 117 (126) tuhatta euroa. Muut palvelut liittyivät pääasiallisesti kestävyysraportoinnin neuvonantoon sekä kestävyysraportoinnin varmennukseen. Vertailukaudella F-Secure maksoi myös veroneuvontapalkkioita 11 tuhatta euroa ja 21 tuhatta euroa todistuksista ja lausunnoista.

31.12.2025

Hallitus



Pertti Ervi

Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2022

Tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2022

Henkilöstö- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2024

Suomen kansalainen
s. 1957, mies

Päätoimi: Hallitusammattilainen ja itsenäinen liikkeenjohdon konsultti

Muut keskeiset luottamustehtävät

QPR Software Oyj, hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2021

Pointsharp Holding AB, hallituksen jäsen vuodesta 2021

Efecte Oyj, hallituksen puheenjohtaja vuosina 2011–2024, hallituksen jäsen vuosina 2008–2024

WithSecure, hallituksen jäsen vuosina 2003–2023, hallituksen puheenjohtaja vuosina 2004–2006 ja Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja vuosina 2008–2022

Mintly Oy, perustajajäsen ja hallituksen puheenjohtaja vuosina 2017–2022

Teleste Oyj, hallituksen jäsen 2009–2020, puheenjohtaja vuosina 2017–2020

Comptel, hallituksen puheenjohtaja vuosina 2011–2017

Stonesoft Oyj, hallituksen puheenjohtaja 2004–2007

Keskeinen työkokemus

Computer 2000 AG, varatoimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen vuosina 1995–2000

Computer 2000 Finland Oy:n perustajajäsen ja toimitusjohtaja vuosina 1983–1995

Koulutus

Ervi on koulutukseltaan elektroniikkainsinööri ja hänellä on useita johtamisopintoja.

Osakeomistus 31.12.2025: 140 232 osaketta, omistusosuus 0,08 %



Alessandro Adriani

Hallituksen jäsen vuodesta 2025

Henkilöstö- ja nimitysvaliokunnan jäsen
vuodesta 2025

Italian kansalainen
s. 1971, mies

Päätoimi: Riippumaton hallituksen jäsen,
taloustieteen ja digitalisaation professori

Keskeinen työkokemus

British Telecom, Lontoo, myyntijohtaja (SVP), myynti kanaviin ja kanavien kautta / globaalit järjestelmäintegraattorit ja tietoliikennepalveluntarjoajat, 2020–2024

Deutsche Telekom, Frankfurt, toimitusjohtaja, SD-Wan / SASE AT T-Systems International, ngena, 2016–2020

Singapore Telecom International, Singapore, toimitusjohtaja Bridgessä - yritysten mobiilihallinta (EMM), IoT ja roaming 2012–2015

Vodafone Group, Lontoo, varatoimitusjohtaja, Vodafonen myynti ja palvelut / Kumppanimarkkinat - yritysten mobiilihallinta (EMM), IoT ja roaming 2002–2012

Arthur D Little, Milano, vanhempi konsultti teknologian, ICT:n median ja viihteen alan yritysjärjestelyissä 2000–2002

TIM International, Rooma, yritysjärjestelyanalyttikko 1998–2000

Koulutus

Adrianilla on MBA-tutkinnot CUOA Business Schoolista ja Henley Business Schoolista sekä taloustieteen kandidaatin tutkinto Sienan yliopistosta ja Readingin yliopistosta.

Osakeomistus 31.12.2025: 9 362 osaketta, omistusosuus 0,01 %



Roxana Diaconescu

Hallituksen jäsen vuodesta 2025

Henkilöstö- ja nimitysvaliokunnan jäsen
vuodesta 2025

Romanian kansalainen
s. 1974, nainen

Päätoimi: SilverRail
Technologies, teknologiajohtaja

Keskeinen työkokemus

Meta, suunnittelujohtaja vuosina 2020–2021

Sysdig, ylempi suunnittelujohtaja vuosina 2019–2020

Uber, suunnittelujohtaja vuosina 2016–2018

Cloudera, suunnittelujohtaja vuonna 2016

Expedia, suunnittelujohtaja vuosina 2013–2015

.Markit, ohjelmistosuunnittelujohtaja vuosina 2008–2013

Yahoo!, ylempi ohjelmistosuunnittelija vuosina 2006–2008

Caltech (California Institute of Technology), tutkijatohtori vuosina 2004–2006

UCI (University of California, Irvine), tutkijatohtori vuosina 2003–2004

Stanford University, vieraileva tutkija vuonna 2021

Koulutus

Diaconesculla on tohtorin tutkinto, tietojenkäsittelytieteestä, NTNU:sta (Norjan teknisluonnontieteellinen yliopisto), Norjasta, sekä maisterin tutkinto tietojenkäsittelytieteestä Bukarestin polyteknisestä yliopistosta, Romaniasta.

Osakeomistus 31.12.2025: 9 362 osaketta, omistusosuus 0,01 %



Cornelia Schaurecker

Hallituksen jäsen vuodesta 2025

Tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2025

Itävallan kansalainen
s. 1977, nainen

Päätoimi: Innotech AI Consulting, toimitusjohtaja

Keskeinen työkokemus

VODAFONE Group: Globaali johtaja, massadata & tekoäly, Lontoo, Iso-Britannia vuosina 2019–2023

BMW Group: Varatoimitusjohtaja, IT (tietohallintojohtaja) EMEA-alue, München, Saksa vuosina 2017–2019

VW Group: Perustaja ja toimitusjohtaja, VW Group Data:Lab, München, Saksa vuosina 2013–2017

VW Group UK: Tietohallintojohtaja, VW Group UK (kaikki National Sales Company -tuotemerkit); Milton Keynes, Iso-Britannia vuosina 2012–2013

AUDI AG, erinäisiä kaupallisia ja IT-johtotehtäviä, Ingolstadt, Saksa vuosina 2000–2012:

- Kansainvälisen myynnin, asiakastiedon ja verkkosivustojen IT-päällikkö vuosina 2006–2012
- Tietotekniikan IT- ja henkilöstöhallintostrategian päällikkö vuosina 2005–2006
- Audi/Seat/Lamborghini tietohallinnon henkilöstöjohtaja, vuosina 2002–2004
- Mgt. Audi PartnerNet (Extranet) asiakastieto- ja vähittäismyynnin markkinointi, vuosina 2000–2002

Koulutus

Schaureckerillä on kansainvälisen liiketoiminnan maisterin tutkinto Itävallan Linzin Johannes Kepler -yliopistosta ja kauppatieteiden maisterin tutkinto (industrieökonom) Hanken Svenska handelshögskolanista Suomesta sekä opintoja Hohenheimin yliopistossa Stuttgartissa ja Oxfordin yliopiston Saïd Business Schoolissa (tekoälyn jatko-ohjelma).

Osakeomistus 31.12.2025: 9 362 osaketta, omistusosuus 0,01 %.



Petra Teräsaho

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2022

Suomen kansalainen
s. 1966, nainen

Päätoimi: Transmeri Group, talousjohtaja

Keskeiset luottamustehtävät

Paulig Groupin hallituksen jäsen vuodesta 2020, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

Solar Foods, hallituksen jäsen vuodesta 2025, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

Keskeinen työkokemus

Valmet Automotive, talousjohtaja vuosina 2023–2024

ENFO Group, talousjohtaja vuonna 2022

Stora Enso, Senior Vice President, Group Controller vuosina 2016–2022

Outotec Group, Vice President, Group Controller vuosina 2014–2015

Nokia Oyj vuosina 1993–2014, useita talouden, markkinoinnin, strategian ja liiketoiminnan kehityksen johtotehtäviä, kuten

- Mobile Phones -yksikkö, talousjohtaja (CFO) Intiassa vuosina 2007–2012
- Mobile Phones -yksikkö ja Nokian strateginen markkinointi, talousjohtaja vuosina 2004–2007
- Mobile Phones -yksikkö, kehitysliiketoiminnan johtaja markkinoinnissa vuosina 2003–2004
- Nokia Networks, mobiilisovellusten liiketoiminnan suunnitteluyksikön johtaja, vuosina 2000–2001
- Nokia Networks, arvopohjaisen markkinoinnin johtaja, vuosina 1999–2001
- Network Systems, laskentapäällikkö, vuosina 1996–1998
- Nokia, Group Accounting, analyttikko, vuosina 1993–1996

United Paper Mills France SA, Pariisi, Ranska, Controller, vuosina 1991–1993

Koulutus

Teräsaho on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri pääaineenaan laskentatoimi ja rahoitus.

Osakeomistus 31.12.2025: 33 875 osaketta, omistusosuus 0,02 %



Tommi Uitto

Hallituksen jäsen vuodesta 2024

Suomen kansalainen
s. 1969, mies

Päätoimi: Nokia, johtaja

Keskeiset luottamustehtävät

Teknolohiateollisuus ry:n hallituksen ja hallituksen työvaliokunnan jäsen vuodesta 2024

Keskeinen työkokemus

Nokia, Mobile Networks, johtaja, vuosina 2018–2025

Nokia, Mobile Networks, johtaja, Global Product Sales, vuosina 2015–2018

Nokia Networks, johtaja, West Europe, Customer Operations, vuosina 2013–2015

Nokia Siemens Networks, johtaja (Head of Global LTE Radio Access Business Line, VP), vuosina 2011–2012

Nokia Siemens Networks, johtaja (Head of Product Management), Network Systems, vuosina 2009–2010

Nokia Siemens Networks, johtaja (Head of WCDMA/HSPA and Radio Platforms Product Management), vuosina 2007–2008

Nokia Networks, johtaja (General Manager), Radio Controller Product Management, vuosina 2005–2007

Nokia Networks, myynti- ja markkinointijohtaja (Lead Sales Director), France Telecom/Orange vuosina 2002–2005

Nokia Networks, operatiivinen johtaja, Northeast Europe, Central & Eastern Europe and Middle East, vuosina 1999–2002

Nokia Networks, päällikkö, tuoteliiketoiminnan johtaminen ja logistiikka, Cellular Transmission, vuosina 1996–1999

Valmet Logging Americas Inc., johtaja, tuotanto ja kehitys, vuosina 1994–1995

Koulutus

Uitto on koulutukseltaan tuotantotalouden diplomi-insinööri Teknillisestä korkeakoulusta (nyk. Aalto-yliopisto) ja tuotantojohtamisen diplomi-insinööri (operaatiojohtaminen) Michiganin teknillisestä yliopistosta.

Osakeomistus 31.12.2025: 17 325 osaketta, omistusosuus 0,01 %



Rachit Mittal

Hallituksen jäsen vuodesta 2025

Intian kansalainen
s. 1981, mies

Päätoimi: F-Secure, teknologiajohtaja Scam Protection -yksikössä

Keskeinen työkokemus

F-Secure, Senior-kehitysjohtaja vuosina 2023–2024

Lookout Inc, Senior-ohjelmistokehitysjohtaja vuosina 2022–2023

Lookout Inc, Vanhempi ohjelmistokehittäjä vuosina 2020–2021

Motorola Mobility (Lenovo), Ohjelmistokehitysjohtaja vuosina 2017–2020

Motorola Mobility (Lenovo), Vanhempi ohjelmistokehittäjä vuosina 2014–2017

Motorola Mobility (Google), Vanhempi ohjelmistokehittäjä vuosina 2012–2014

Motorola Mobility, Pääohjelmistokehittäjä vuosina 2011–2012

Motorola Inc, Pääohjelmistokehittäjä vuosina 2010–2011

Motorola Inc, Senior-ohjelmistokehittäjä vuosina 2007–2010

Motorola Inc, Ohjelmistokehittäjä vuosina 2004–2007

Koulutus

Mittalilla on insinöörin tutkinto tietotekniikasta.

Osakeomistus 31.12.2025: 2 964 osaketta, omistusosuus 0,00 %

31.12.2025

Johtoryhmä



Timo Laaksonen

Toimitusjohtaja vuodesta 2022

Suomen kansalainen
s. 1961, mies

Muu keskeinen työkokemus

WithSecure, kuluttajätietoturvaliiketoiminnan johtaja, sekä useita muita johdon positioita F-Securessa vuosina 2012–2022

Tecnotree, kaupallinen johtaja vuosina 2010–2012

Xtract, toimitusjohtaja vuosina 2008–2010

First Hop, toimitusjohtaja vuosina 2001–2008

Sonera SmartTrust, kaupallinen johtaja vuosina 1998–2001

Teamware Group, alueliiketoiminnan päällikkö ja markkinointijohtaja vuosina 1993–1998

ICL Travel Systems, tuotemarkkinointipäällikkö vuosina 1992–1993

Nokia Data, myynnin ja liiketoiminnan kehityspäällikkö vuosina 1986–1991

Keskeiset luottamustehtävät

Kyberala ry, hallituksen jäsen vuodesta 2024

Helsingin seudun kauppakamari, valtuuskunnan jäsen vuosina 2024–2025

Hallituksen jäsen, Broadband Forum vuosina 2023–2024

Hallituksen jäsen Suomalais-amerikkalaisessa kauppakamarissa (FACC) New Yorkissa vuosina 2018–2019

Hallituksen jäsen Broadband Multimedia Marketing Associationissa (USA) vuosina 2018–2019

Koulutus

Laaksonen on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri.

Osakeomistus 31.12.2025: 49 986 osaketta, omistusosuus 0,03 %



Richard Larcombe

Markkinointijohtaja vuodesta 2022

Iso-Britannian kansalainen
s. 1974, mies

Muu keskeinen työkokemus

WithSecure, kansainvälisen markkinoinnin johtaja vuosina 2019–2021

ismybillfair.com, perustaja ja markkinointijohtajana vuosina 2017–2019

Tesco Bank, brändi- ja markkinointijohtaja vuosina 2015–2017

Virgin Media, markkinointijohtaja ja markkinoinnin ja sponsoroinnin johtaja vuosina 2010–2015

The Times, Sunday Times ja Times Online, markkinointijohtaja vuosina 2004–2010

AMV BBDO, asiakkuusjohtaja vuosina 1998–2004

Grey, asiakkuusjohtaja vuosina 1996–1998

Koulutus

Larcombe on koulutukseltaan psykologian kandidaatti.

Osakeomistus 31.12.2025: 15 100 osaketta, omistusosuus 0,01 %



Nina Lehto

Palvelujohtaja vuodesta 2024

Suomen kansalainen
s. 1976, nainen

Muu keskeinen työkokemus

Nokia, Mediointiliiketoiminnan johtaja sekä useita eri positioita vuosina 2018–2024

Comptel, johtaja, toimitukset ja ylläpito, sekä useita eri positioita vuosina 2006–2018

Roschier Asianajotoimisto, juristi vuosina 2002–2006

Koulutus

Lehto on koulutukseltaan oikeustieteiden maisteri.

Osakeomistus 31.12.2025: 3 556 osaketta, omistusosuus 0,00 %



Antero Norkio¹⁾

Liiketoiminnan kehitysjohtaja vuodesta 2022

Suomen kansalainen
s. 1972, mies

¹⁾ F-Secure tiedotti tilikauden jälkeen 13.1.2026 Antero Norkion jättävän yhtiön 30.1.2026.

Muu keskeinen työkokemus

WithSecure, tuotehallintajohtaja (kuluttajaliiketoiminta) ja useita eri positioita vuodesta 2011–2022

Airwide Solutions, tuotehallintajohtaja ja kansainvälisten kanavakumppaneiden johtaja vuosina 2002–2011 (ml. First Hopin yrityskauppa 2007)

Taika Technologies, tuotehallintajohtaja vuosina 2001–2002

Sonera Smart Trust, tuotehallintajohtaja, vuosina 1997–2001

Koulutus

Norkio on koulutukseltaan tuotantotalouden diplomi-insinööri (strategia ja kansainvälinen liiketoiminta).

Osakeomistus 31.12.2025: 70 017 osaketta, omistusosuus 0,04 %



Bruno Rodriguez

Myyntijohtaja vuodesta 2024

Espanjan kansalainen
s. 1973, mies

Muu keskeinen työkokemus

Bitdefender, Global VP Sales Service Providers and Technology Licensing and Strategic Partnerships Director vuosina 2012–2024

Panda Security, Global Product Management Director, Global Business Development Director, Business Unit Director ja muissa tehtävissä vuosina 2006–2012

Euskaltel, Business Development Manager vuosina 2000–2006

Koulutus

Rodriguez on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri ja hänellä on tietotekniikan kandidaatin tutkinto.

Osakeomistus 31.12.2025: 0 osaketta



Sari Somerkallio¹⁾

Talousjohtaja vuodesta 2022

Suomen kansalainen
s. 1972, nainen

¹⁾ 18.12.2025 F-Secure tiedotti Sari Somerkallion jättävän yhtiön 30.4.2026.

Muu keskeinen työkokemus

WithSecure, kuluttajatietoturvaliiketoiminnan talousjohtaja helmi-kesäkuussa 2022

Fiskars Group, useita päällikkö- ja johtajatasen tehtäviä kuten Business Finance -liiketoimintajohtaja, talouden ja liiketoiminnan kehitysjohtaja ja kehitysprojektien päällikkö vuosina 2008–2021

Wärtsilä, projekti- ja prosessipäällikkönä vuosina 2002–2008

Wärtsilä, sijoittajasuhdepäällikkö vuosina 1999–2002

Merita Pankkiiriliike, analyytikko vuosina 1997–1999

Interbank, analyytikko vuosina 1996–1997

Keskeiset luottamustehtävät

Aktia Pankki, hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2025

Koulutus

Somerkallio on koulutukseltaan sekä filosofian maisteri (matematiikka) että kauppatieteiden maisteri (rahoitus).

Osakeomistus 31.12.2025: 20 099 osaketta, omistusosuus 0,01 %



Kaisa Tikka-Mustonen

Henkilöstöjohtaja vuodesta 2024

Suomen kansalainen
s. 1978, nainen

Muu keskeinen työkokemus

Helvar, henkilöstöjohtaja vuosina 2020–2024

Nordcloud, henkilöstökehittämisen ja -operaatioiden johtaja vuosina 2018–2020

Nets Group, Merchant Services -liiketoimintayksikkö, henkilöstöjohtaja vuosina 2015–2018, HR-partneri vuosina 2014–2015

Tieto, useita HR-positioita vuosina 2007–2013

Koulutus

Tikka-Mustonen on koulutukseltaan kasvatustieteiden maisteri.

Osakeomistus 31.12.2025: 2 134 osaketta, omistusosuus 0,00 %



TL Viswanathan

Tuotejohtaja vuodesta 2023

Intian kansalainen
s. 1979, mies

Muu keskeinen työkokemus

F-Secure, Sulatutetun tietoturvan tuoteliiketoimintajohtaja vuosina 2022–2023

Nokia, portfolion johtaja digitaaliset toiminnot, vuosina 2018–2022

Comptel, johtaja, Global Alliances, vuosina 2014–2018

Oracle, vanhempi asiakkuuspäällikkö Aasian ja Tyynen valtameren alue, vuosina 2013–2014

Nokia Siemens Networks, useita johto- ja liiketoiminnan kehitystehtäviä sovelluksissa ja järjestelmäintegraatiliiketoiminnassa vuosina 2006–2013

Siemens Communications – Ratkaisukonsultti, vuosina 2000–2006

Koulutus

Viswanathanilla on koulutukseltaan liiketalouden maisteri (kansainvälinen liiketoiminta).

Osakeomistus 31.12.2025: 5 883 osaketta, omistusosuus 0,00 %



Santeri Kangas

Teknologiajohtaja vuodesta 2025

Suomen kansalainen
s. 1971, mies

Muu keskeinen työkokemus

CUJO AI, teknologiajohtaja (CTO) vuosina 2018–2025

Omada A/S, teknologiajohtaja (CTO) vuosina 2016–2018

Flexera Software, johtaja (VP) ja pääarkkitehti vuosina 2015–2016

Secunia ApS, teknologiajohtaja (CTO) vuonna 2015

F-Secure Oyj, useita johtotehtäviä tutkimus- ja kehitystyössä vuosina 1999–2015

Koulutus

Santeri Kankaalla on maisterin tutkinto liiketaloudesta ja kandidaatin tutkinto informaatioteknologiasta.

Osakeomistus 31.12.2025: 0 osaketta