



Palkitseminen- raportti 2022

F-Secure Oyj

Palkitsemisraportti

Johdanto

Tämä palkitsemisraportti 2022 on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 mukaisesti (julkisesti saatavilla osoitteessa <http://cgfinland.fi>). Raportti käsittelee kattavasti hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisen F-Secure Oyj:n perustamisesta 30.6.2022 alkaen. Kaikki tässä raportissa olevat palkitsemistiedot koskevat F-Secure Oyj:n perustamista seuraavaa ajanjaksoa 30.6.2022–31.12.2022 lukuun ottamatta hallituksen jäsenten palkkioita, jotka perustuvat heidän toimikautensa, joka alkoi vuonna 2022 ja päättyy vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen päätyttyä (kuten F-Securen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuonna 2022 annetussa selvityksessä on selitetty tarkemmin). F-Securen palkitsemispolitiikka esiteltiin WithSecuren ylimääräisessä yhtiökokouksessa 31.5.2022, jossa päätettiin WithSecuren osittaisjakautumisesta F-Secureksi. Ylimääräinen yhtiökokous päätti tukea F-Securen hallintoelimille ehdotettua palkitsemispolitiikkaa sillä edellytyksellä, että jakautuminen toteutuu. Jakautuminen rekisteröitiin Patentti- ja rekisterihallituksen ylläpitämään kaupparekisteriin voimaantulopäivänä 30.6.2022. Rekisteröinnin jälkeen jakautuminen saatiin päätökseen, ja palkitsemispolitiikka alettiin soveltaa F-Secureen.

F-Securen palkitsemispolitiikka kuvaa hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemista, periaatteita politiikan luomiseen ja sen toteuttamiseen. F-Securen palkitsemispolitiikka noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksia, osakkeenomistajien oikeuksia koskevaa direktiivilainsäädäntöä sekä kaikkia muita listayhtiöiden palkitsemista koskevia säännöksiä ja ohjeita. Palkitsemispolitiikka on saatavilla F-Securen verkkosivuilla.

Palkitsemisen periaatteet F-Securella

F-Securen ylimmän johdon palkitseminen on yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti suunniteltu edistämään yhtiön taloudellisten tavoitteiden saavuttamista ja pitkän tähtäimen kannattavuutta. Tavoitteena on palkita suorituksen ja osaamisen perusteella. Palkitsemisen tulee olla kilpailukykyistä vertailuryhmiin nähden, lisätä sitoutumista yhtiöön ja työhön sekä olla johdonmukaista koko yhtiössä. Kannustinjärjestelmiä kehitetään tukemaan yhtiön strategiaa sovittamalla yhteen osakkeenomistajien ja avainhenkilöstön edut, jotta yhtiö saavuttaa vahvan tuloksen ja luo arvoa pitkällä aikavälillä. Koko yrityksen työntekijöiden palkkausta tarkastellaan säännöllisesti, jotta kaikille työntekijöille maksetaan asianmukainen palkka, joka vastaa markkinoita ja jossa otetaan huomioon heidän henkilökohtainen osaamisensa ja suoriutumisen.

Nämä periaatteet on huomioitu yhtiön palkitsemisessa tilikaudella 2022. Vuonna 2022 hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa noudatettiin palkitsemispolitiikkaa eikä poikkeamia ollut.

Toimitusjohtajan palkitseminen noudattaa samoja peruseriaatteita kuin yhtiön työntekijöiden palkitseminen. Tämä on nähtävissä palkitsemisen muuttuville osille asetetuissa tavoitteissa. Noin puolet toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisesta määräytyy tulosten perusteella. Nykyiset lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät perustuvat yhtiön taloudelliseen tulokseen, henkilöstön sitoutumiseen ja osakkeenomistajien arvon kehitykseen, jotta yhtiö menestyksellä on vahva yhteys toimitusjohtajan palkitsemiseen. Suositus on, että toimitusjohtaja omistaisi vähintään 50 % pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä palkkiona saaduista osakkeista ja kerryttäisi kannustinjärjestelmistä saatuja osakkeita, kunnes osakeohjelmista saatujen osakkeiden arvo vastaa toimitusjohtajan vuotuista

bruttoperuspalkkaa. Osakepohjaisista kannustinohjelmista saaduille osakkeille ei ole asetettu muita rajoituksia.

Palkitseminen vuonna 2022

Vuonna 2022 johdolle ei asetettu uusia pitkän aikavälin palkkio-ohjelmia (LTI). Yhtiö pyrkii rakentamaan tarkoituksenmukaisen ja kilpailukykyisen osakepohjaisen pitkän aikavälin ohjelman samankaltaisissa yhtiöissä käytettyjen periaatteiden mukaisesti. Ohjelma sovitaa yhteen johdon ja osakkeenomistajien edut ja sitouttaa, motivoi ja palkitsee erikseen valittuja avainhenkilöitä pitkällä aikavälillä. Ennen WithSecuresta jakautumista käynnissä olleet pitkän aikavälin ohjelmat jatkuvat. Kaikki alun perin WithSecuren osakkeina myönnettävät pitkän aikavälin kannustinohjelmat (PSP ja RSP) mukautettiin myönnettäviksi F-Secure Oyj:n osakkeina. PSP 2021–2023:n ja PSP 2022–2024:n mukautukset tehtiin käyttäen kahden uuden yrityksen viitehintoja. PSP 2020–2022:n tavoitteiden mittaaminen päätettiin toteuttaa ikään kuin nämä kaksi yritystä muodostaisivat edelleen vanhan kokonaisuuden.

Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot olivat heinä–joulukuussa yhteensä 179 880 euroa, josta 29 760 euroa oli suoriutumiseen perustuvaa palkitsemista. Toimitusjohtajalle elokuussa 2022 maksettu lyhyen aikavälin kannustinpalkkio perustui tavoitteisiin, jotka liittyivät hänen aiempaan tehtävänsä WithSecuressa vuoden 2022 ensimmäisellä puoliskolla. Toimitusjohtajalle ei maksettu osakeperusteisia maksuja 30.6.2022 jälkeen.

Vuoden 2022 lopussa toimitusjohtajan hallussa oli 13450 F-Securen osaketta.

Ylimmän johdon palkitseminen 2022

F-Securen ylimmän johdon palkkiot vuonna 2022 on kuvattu alla olevassa taulukossa.

Keskimääräinen vuosittainen palkitseminen (euroa)

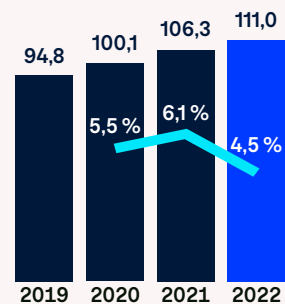
	2022
Toimitusjohtaja ¹⁾	179 880
Hallituksen puheenjohtaja	80 000
Muut hallituksen jäsenet ²⁾	40 500
Työntekijät ³⁾	27 686

¹⁾ 30.6.2022–31.12.2022 välisenä aikana maksetut palkat ja palkkiot, mukaan lukien peruspalkka sekä lyhyen aikavälin kannustin H1/2022, joka maksettiin elokuussa tehtävästä WithSecuressa ennen F-Securen toimitusjohtajana toimimista.

²⁾ Keskiarvo hallituksen jäsenille maksetuista palkkioista pois lukien hallituksen henkilöstöedustaja.

³⁾ 30.6.2022–31.12.2022 aikana maksetut palkat ja palkkiot jaettuna vuoden keskimääräisellä globaalilla työntekijämäärällä.

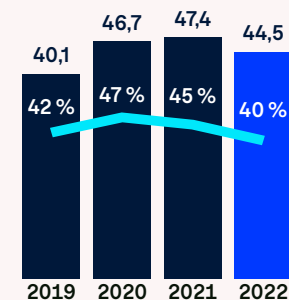
Liikevaihdon kehitys 2019–2022¹⁾



● Liikevaihto, milj. euroa

● Liikevaihto, vuosittainen kasvu-%

Oikaistun käyttökatteen kehitys 2019–2022¹⁾



● Oikaistu käyttökatte, milj. euroa

● Oikaistu käyttökatte, vuosittainen kasvu-%

¹⁾ Yllä kuvatut F-Securen taloudelliset tiedot on johdettu tilintarkastetusta carve-out tilinpäätöksestä 31.12.2021 päättyneiltä vuosilta, sekä vuosilta 2020 ja 2019. Vuodelta 2022 esitetyt taloudelliset tiedot toteutuneita lukuja ajalta heinä-joulukuu 2022 ja carve-out-periaatteella ajalta 1–6/2022.

Hallituksen palkitseminen

WithSecuren ylimääräinen yhtiökokous päätti 31.5.2022, että F-Securen hallitukselle maksetaan seuraavaan yhtiökokoukseen päättyvältä toimikaudelta seuraavasti: 80 000 euroa hallituksen puheenjohtajalle, 48 000 euroa kunkin valiokunnan puheenjohtajalle, 38 000 euroa muille hallituksen jäsenille ja 12 667 euroa F-Securen palveluksessa olevalle hallituksen henkilöstöjäsenelle.

Yhtiökokous päätti, että noin 40 % hallituksen vuosipalkkiosta maksetaan markkinoilta hankittavilla F-Securen osakkeilla. F-Secure Oyj ostaa takaisin osakkeita tai siirtää F-Secure Oyj:n hallussa olevia omia osakkeita F-Securen hallituksen jäsenten omistukseen.

Hallituksen jäsenten osalta muutokset yhtiön osakkeiden omistuksessa ja osakkeina maksetut palkkiot raportoidaan markkinoiden väärinkäyttöasetuksen

mukaisesti. Tähän liittyvät pörssitiedotteet ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilta.

F-Securen hallituksen jäsenten matkakulut ja muut suoraan hallitustyöskentelyyn liittyvät kulut maksetaan F-Securen kulloinkin voimassa olevan korvauspolitiikan mukaisesti.

Jokaiselle F-Securen hallituksen jäsenelle maksetaan ennalta määrätty matkapalkkio sekä matkakulut asuinmaansa ulkopuolella pidettävistä kokouksista. Hallituksen jäsenille, jotka matkustavat toisesta Euroopan maasta paikan päällä järjestettävään kokoukseen, maksetaan erillinen 1 000 euron matkustuspalkkio. Matkustuspalkkio on 2 000 euroa, jos matkustetaan mantereiden välillä. Hallituksen jäsenten matkakulut sekä muut hallitustyöskentelyyn välittömästi liittyvät kulut korvataan yhtiön kulloinkin voimassa olevan korvauspolitiikan mukaan.

Kaikki hallitukselle maksetut palkkiot vuonna 2022

Jäsen	Rahana maksettu vuosipalkkio, euroa	Osakkeina maksettu vuosipalkkio, euroa	Osakkeina maksettu vuosipalkkio, kpl	Yhteensä, euroa
Pertti Ervi	48 001	31 999	11 452	80 000
Madeline Lassoued	22 802	15 198	5 439	38 000
Thomas Jul	22 802	15 198	5 439	38 000
Risto Siilasmaa	22 802	15 198	5 439	38 000
Petra Teräsaho	28 801	19 199	6 871	48 000
Calvin Gan ¹⁾	7 601	5 066	1 813	12 667
Yhteensä	152 809	101 858	36 453	254 667

¹⁾ Henkilöstön keskuudesta valittu hallituksen jäsen

Toimitusjohtajan palkitseminen

WithSecure Oyj:n hallitus nimitti Timo Laaksosen F-Securen toimitusjohtajaksi 30. 6. 2022 toteutetun osittaisjakautumisen yhteydessä. Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta. Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen koostuu peruspalkasta sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista. Lisäksi hän voi osallistua vapaaehtoiseen työntekijöiden osakesäästö-ohjelmaan (ESSP), jonka hallitus hyväksyi 23. 8. 2022. ESSP:n tavoitteena on kannustaa työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan F-Securen osakkeita, ja sen tarkoituksena on sovittaa yhteen osakkeenomistajien ja työntekijöiden edut sekä lisätä työntekijöiden pitkän aikavälin sitoutumista yhtiöön.

Seuraavassa taulukossa esitetään 30. 6. 2022 jälkeen maksetut ja kertyneet palkat ja palkkiot sekä taloudelliset etuudet:

EUR	Maksettu vuonna 2022	Kertynyt vuonna 2022
Peruspalkka sisältäen luontoisedut, euroa	150 120	–
Eiäkkeet/ muut edut	–	–
Lyhyen aikavälin palkkio (STI)		
Ansaintajakso H1/2022	29 760	
Ansaintajakso H2/2022		78 115
Pitkän aikavälin palkkio (LTI) Euroa/osakkeet	–	–
Yhteensä	179 880	78 115

Toimitusjohtajan **lyhyen aikavälin tavoitepalkkio** on 50 % vuosittaisesta peruspalkasta, jos tavoitteet saavutetaan. Maksimipalkkio on vuotuisen peruspalkan suuruinen.

F-Securen lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteet asetettiin ajanjaksolle 1. 7.–31. 12. 2022. Toimitusjohtajan vuoden 2022 lyhyen aikavälin palkkio perustui toisen vuosipuoliskon liikevaihdon kasvuun (40 % painotus), oikaistuun käyttökatteeseen (40 % painotus) ja työntekijöiden sitoutumista mittaavaan eNPS-lukemaan (20 % painotus). Näiden kolmen tavoitteen toteutumista arvioitiin, ja palkkiot niistä maksetaan vuoden 2023 ensimmäisen neljänneksen

aikana edellyttäen, että hallitus hyväksyy tulokset ja palkkiot.

Vuonna 2022 toimitusjohtaja Timo Laaksonen sai elokuussa myös lyhyen aikavälin palkkion, joka perustui hänen aiempaan tehtävänsä liittyviin tavoitteisiin WithSecuressa tammi–kesäkuussa 2022. Kannustinjärjestelmän tavoitteiden mukaan WithSecuren liikevaihdon painoarvo oli 50 %, oikaistun käyttökatteen painoarvo 30 % ja kuluttajaliiketoimintayksikön liikevaihdon painoarvo 30 %. Näiden kolmen tavoitteen painotettu tulos H1/2022:lla oli 105 %. Palkkio oli yhteensä 29 760 euroa.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä	Lyhyen aikavälin tavoite (% peruspalkasta)	Suoritustavoitteet	Painotus	Suoriutuminen	Painotettu suoriutumisen yhteensä	Maksu
Lyhyen aikavälin palkkio 2022 (heinä–joulukuu)	50%	Liikevaihdon kasvu	40 %	75 %	114 %	Q1 2023
		Oikaistu käyttökatte (EBITDA)	40 %	109 %		
		Työntekijöiden sitoutuminen (eNPS)	20 %	200 %		
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä	Lyhyen aikavälin tavoite (% peruspalkasta)	Suoritustavoitteet	Painotus	Suoriutuminen	Painotettu suoriutumisen yhteensä	Maksu
Lyhyen aikavälin palkkio 2022 (tammi–kesäkuu)	30%	Liikevaihto (WithSecure)	50 %	119 %	105 %	Elokuu 2022
		Oikaistu käyttökatte (WithSecure)	20 %	0 %		
		Kuluttajaliiketoimintayksikön liikevaihto (WithSecure)	30 %	153 %		

Toimitusjohtajalle ei maksettu **pitkän aikavälin** palkki-
oita ajanjaksolla 30.6.2022–31.12.2022.

Toimitusjohtajalle on myönnetty 41562 osaketta
suoritusperusteisen osakeohjelman 2022–2024
puitteissa yhtiön palkitsemispolitiikassa määritettyjen
ohjeistuksien mukaisesti. Tämä vastaa palkkion tavoite-
tasoa. Enimmäispalkkio on kaksi kertaa tavoiteallokaa-
tion määrä. Lopullinen palkkio määräytyy sen mukaan,
missä määrin tavoitteet saavutetaan ansaintajakson
aikana.

Toimitusjohtajan toimitusjohtajan keskeiset sopimusehdot

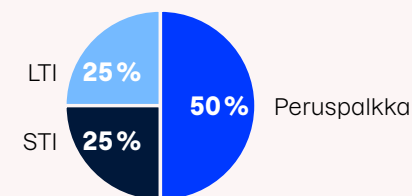
Toimitusjohtajan sopimus on toistaiseksi voimassa
oleva, ja toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi
kuukautta molemmille osapuolille. Jos yhtiö irtisano-
sopimuksen muusta syystä kuin sopimusrikkomuk-
sesta, toimitusjohtajalla on oikeus kuuden kuukauden
kokonaispalkkaa vastaavaan irtisanomiskorvaukseen.

Yhtiö on hankkinut toimitusjohtajalle henkivakuutuksen,
jonka määrä vastaa toimitusjohtajan vuotuista
bruttopalkkaa.

Toimitusjohtajalla ei ole lisäeläkejärjestelyä, ja hänen
eläkkeensä määräytymisessä noudatetaan Suomen
työntekijän eläkelain (TYEL) sääntelyä. Toimitusjohtajan
eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän
puitteissa ja on soveltuvan Suomen lainsäädännön
nojalla 65 vuotta.

Toimitusjohtajan palkkajakauma 2022

Tavoiteltu korvaus 2022



Toimitusjohtaja – nykyiset pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

<u>Kannustinjärjestelmä</u>	<u>Pitkän aikavälin tavoite (osakkeet, kpl)</u>	<u>Suoritustavoitteet</u>	<u>Painotus</u>	<u>Suoriutuminen</u>	<u>Maksu</u>
Suoritusperusteinen osakeohjelma 2020–2022	23 978	Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto	100 %	– / Järjestelmä jatkuu	H1 / 2023
Suoritusperusteinen osakeohjelma 2021–2023	43 160	Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto	100 %	– / Järjestelmä jatkuu	H1 / 2024
Suoritusperusteinen osakeohjelma 2022–2024	41 562	Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto	100 %	– / Järjestelmä jatkuu	H1 / 2025



F-Secure Oyj
Tammasaarencatu 7
00180 Helsinki
Puh. 09 2520 0100
helsinki@f-secure.com
www.f-secure.fi